**Nais – Innowacyjny system do motywowania i nagradzania pracowników**

**W ostatnich latach rynek rozwiązań benefitowych w Polsce zyskał liczne grono odbiorców. Firmy coraz częściej zamiast podwyżek dają swoim pracownikom pakiety oryginalnych korzyści. Nowoczesne metody motywowania oferuje przedsiębiorcom program Nais.**

**Atrakcyjna oferta kluczem do satysfakcji pracownika**

Dzisiaj pracownicy oczekują od firm już nie tylko atrakcyjnego wynagrodzenia za wykonywaną pracę, lecz także dodatkowych korzyści i wsparcia w zakresie opieki zdrowotnej, rozwoju pasji i kompetencji. Programy benefitowe zyskują coraz większą popularność i znajdują swoje miejsce w strategii firm, które dbają o swoich pracowników. Korzyści z wdrożenia systemów benefitowych są obopólne. Osoby zatrudnione czują się mocniej związane z firmą, a przedsiębiorstwa budują swój pozytywny wizerunek zaangażowanego i świadomego pracodawcy.

**Efektywne zarządzanie budżetem**

W związku z rosnącym zainteresowaniem programami benefitowymi, firmy świadczące tego rodzaju usługi muszą przygotowywać ofertę najwyższej jakości. Innowacyjne rozwiązania i ofertę dopasowaną do potrzeb każdego pracownika ma w swoim portfolio Nais. W programie pracodawca daje wolny wybór świadczenia zwiększając poziom satysfakcji zatrudnionych, a pracownicy mogą: skorzystać z usług klubu fitness, biletów do kina, zajęć dla rodzin z dziećmi. Amatorzy literatury odnajdą tu ofertę audiobooków i e-booków, a ci, którzy wolą zabezpieczyć swoje zdrowie za środki od firmy mogą skorzystać z abonamentów medycznych lub usług lokalnej prywatnej opieki medycznej. Dzięki Nais firma może w wygodny sposób nagradzać pracowników i przyznawać im jednorazowe nagrody.

Program jest całkowicie bezpłatny dla firmy. Jego wdrożenie zajmuje zaledwie kilka minut. Może z niego korzystać nawet przedsiębiorstwo zatrudniające 4 osoby i nie ma tu znaczenia forma zatrudnienia: program obsługuje zarówno formy etatowe jak i zlecenia, umowy o dzieło i umowy B2B.

**Nais w pigułce**

Nais pozwala uwolnić pieniądze zamknięte w abonamentach. Pracodawca pozostaje właścicielem pieniędzy do momentu, w którym pracownik nie skorzysta rzeczywiście z usługi. W efekcie ten sam budżet pozwala nagrodzić większą grupę pracowników i w prosty sposób prowadzi do oszczędności finansowych w firmie. Dotyczy to środków obrotowych i tych zdefiniowanych w Zakładowych Funduszach Świadczeń Socjalnych. Nais pozwala w sposób zgodny z ustawą i regulaminami firmowymi dystrybuować te środki i raportować ich wykorzystanie.

Efektywniejsze wydawanie pieniędzy ma dzisiaj coraz większe znaczenie – benefity już nie są zastrzeżone dla wybranej grupy pracowników, stały się powszechnym elementem kontraktów o pracę i oczekują ich wszyscy, niezależnie od stanowisk jakie zajmują.